



Afdelings- generalforsamling 2013

i FOA Silkeborg-Skanderborg

Torsdag den 24. oktober kl. 18.30

**Festsalen Sølund, Landsbyen Sølund,
Dyrehaven 10, Skanderborg**

Forslag til dagsorden

1. Formalia
 - a. Valg af to dirigenter
 - b. Konstatning af generalforsamlingens lovlighed
 - c. Godkendelse af dagsorden
 - d. Godkendelse af forretningsorden
 - e. Valg af referent
 - f. Valg af stemmeudvalg
2. Beretning og fremtidigt arbejde
3. Regnskab 2012 – se bagsiden
4. Forslag til rammebudget for 2014 – *se bagsiden*
Bestyrelsen foreslår uændret kontingent
5. Indkomne forslag
6. Valg.
 - a. Valg af en fuldtidslønnede afdelingsformand for fire år, på valg er:
Ulla Gram
 - b. Valg af fire bestyrelsesmedlemmer for fire år, på valg er:
Conni Kruse Hansen, Tina Groth, Ellen Christiansen og Jan Rod
 - c. Valg af fire suppleanter for to år, på valg er:
Vita Christiansen, Jan Betak, Majbrit Landbo + 1 vakante
 - d. Valg af bilagskontrollant for fire år, på valg er:
Susanne Nielsen
 - e. Valg af to bilagskontrollantsuppleanter for to år, på valg er:
Sonja Clausen og Inger Lise Jensen
 - f. Valg af en fanebærersuppleant for to år, på valg er:
May-Britt Stormly
7. Eventuelt

Indtjekning og spisning (buffet) fra 17.30

Tilmelding: Du skal tilmelde dig til generalforsamlingen, hvis du ved, at du deltager i spisningen. Det er dog på ingen måde en forudsætning for at deltage i generalforsamlingen.

Tilmelding til spisning skal senest fredag den 21. oktober kl. 12.00 til FOA Silkeborg på telefon 46 97 20 20 eller fagl046@foa.dk.

Kære medlem

Bestyrelse har hermed fornøjelsen af at indkalde til afdelingsgeneralforsamling i FOA Silkeborg-Skanderborg. I år holdes afdelingsgeneralforsamlingen i Skanderborg, og vi har valgt at afholde generalforsamlingen på Sølund, som er en af afdelingens mange arbejdspladser.

Kommuner og regioner har siden 2009 nedlagt 40.000 stillinger, og velfærden er desværre under et stadigt stigende pres. Både sidste år og i år oplever vi, at kommunerne bruger langt færre penge til serviceudgifter end budgetteret, og laver altså en besparelse. Det er helt urimeligt og uforståeligt, for det betyder, at færre ansatte skal arbejde under større pres end der politisk er besluttet. Kommunerne er bange for de hårde sanktioner regeringen har besluttet, hvis kommunerne bruger mere end aftalt. Det var ikke lige det, vi ønskede os, da vi ved sidste valg udtrykte ønske om en ny regering og en ny politik, og i FOA ønsker vi fortsat en regering, som vil prioritere den offentlige velfærd højere. ...

Med venstres udmelding om nulvækst fra næste år og frem til 2020 vil alternativet til den nuværende politik kun være endnu værre, da venstres forslag vil koste yderligere ca. 24.500 offentlige stillinger.

Afdelingen vil sammen med de øvrige organisationer sætte fokus på konsekvenserne af de allerede gennemførte besparelser og arbejde for, at der ikke sker yderligere forringelser, da arbejdspresset allerede er alt for højt i både kommuner og regioner.

I Skanderborg Kommune har vi haft store uenigheder med kommunen om, hvem der indgår aftale for ansatte i løntilskud. Vi har i afdelingen den klare opfattelse, at det er lokalafdelingen der indgår aftale om de overordnede rammer, men Skanderborg Kommune mener – eller i alt fald mente – at det er et anliggende for Hoved-MED. Vi valgte at indbringe sagen for forbundet, der rejste den over for KL, som utvetydigt har givet os medhold, og i skrivende stund er vi ved at drøfte en aftale for 2014.

Vi har også været uenige med Skanderborg Kommune om brug af elevjobrotation. Her havde en midlertidig lov åbnet mulighed for at ansætte en jobrotationsvikar pr. ansat elev. Tanken var naturligvis, at man måtte lave jobrotation, hvis en allerede ansat blev elev og kunne vende tilbage efter endt uddannelse. Skanderborg Kommune valgte, som enkelte andre kommuner og mange i detailhandelen, at lave jobrotation på ordinære elevpladser og dermed blev ordningens primært brugt til at hente penge i statskassen, og der blev ikke skabt en eneste ekstra uddannelsesplads. Vi protesterede over for Skanderborg Kommune, som i stedet for at stoppe misbruget desværre valgte at skrue op for mængden, indtil ministeren greb ind og 1. juli stoppede ordningen. Samtidig blev der stoppet for jobrotation for alle erhvervsuddannelser, så det nu er langt sværere at lave jobrotation på f. eks. teknisk – service området.

Pinligt, Skanderborg!

I Silkeborg Kommune har vi to store jobrotationsprojekter

På SoSu-området uddannes 24 ansatte social- og sundhedshjælpere til social- og sundhedsassistenter, her er både vikarer og de nyuddannede garanteret ansættelse efter endt uddannelse.

På teknisk- serviceområdet har vi 20 teknisk servicemedarbejdere på uddannelse på ejendomsteknikeruddannelsen. Her har syv af vikarerne opnået ordinær ansættelse, mens fem tilbydes en voksenelevuddannelse som ejendomstekniker, mens de øvrige desværre vender tilbage til ledighed.

Generelt er det svært at sikre job til vikarer, da der ikke er jobåbninger nok. Men der er langt større sandsynlighed for at opnå ordinær ansættelse, når man er jobrotationsvikar frem for ansat i løntilskud. Derfor vil afdelingen sætte yderligere fokus på jobrotation, så vi f. eks. også får jobrotation på teknisk-serviceområdet i Skanderborg.

Silkeborg og Skanderborg kommuner mangler at sætte fokus på jobrotation for pædagogmedhjælper og dagplejere og vi kan kun sige: Kom nu ind i kampen!

Der er stor forskel på ledigheden blandt FOA's medlemmer i Skanderborg og Silkeborg. Silkeborg har markant flere ledige, og Silkeborg har stadig mange opsagte fra den store sparerunde i budget 2011, som endnu ikke har fået arbejde og trues af udfald, hvis de ikke allerede er faldet ud af dagpengesystemet.

At langtidsledigheden er markant større i Silkeborg kommer også til udtryk ved de mange ansættelser i seniorjobs på FOA's overenskomster. Dette er både en udfordring for arbejdspladserne og en arbejdsopgave for

afdelingen. For vi skal hver gang sikre, at ansættelsen er forenelig med medlemmerne på arbejdspladsen, og vi skal sikre, at der er ordnede forhold for den enkelte.

Da vi fik ny regering var vi mange der håbede, at de forringelser af dagpengesystemet som den tidligere regering havde besluttet, ville blive ændret. Men desværre har den nuværende regering fastholdt både en toårig dagpenge periode og at genoptjeningsretten er et års arbejde inden for tre år. Derfor har mange medlemmer af afdelingen fra 1. januar og frem til i dag mistet dagpengeretten, og afdelingen har forsøgt at hjælpe så godt, det har været muligt. Nogle har fået fornuftige uddannelsesaftaler, men vi har desværre ikke kunnet hjælpe alle.

Overenskomst 2013 vil gå over i historien. Resultatet var det fattigste i mands minde. Den vil også huskes, fordi lærerne blev lockoutet, inden de var i realitetsforhandlinger og endte uden overenskomst. De fik et forudsigeligt lovindgreb, som virkede planlagt og aftalt mellem regeringen og KL. Derfor var det også godt, at FOA og Dennis Kristensen så markant bakkede lærerne op ud fra mottoet: „Lærerne er de første – hvem bliver de næste“!

Så der er vist god grund til at forberede sig godt på overenskomst 2015, for det er ikke nemt at vide, hvilke udvalgte grupper regeringen og KL har planer om, skal være de næste ...

I slutningen af oktober holder FOA kongres under sloganet: „Råd til velfærd“

Afdelingen har 12 kongresdelegerede og vi er godt i gang med forberedelserne. Vi ved ikke med sikkerhed, hvad der bliver de største kongresanliggender, men generalforsamlingen vil få en opdatering og drøftelse i forbindelse med den mundtlige fremlæggelse af beretningen.

Vi har i generalforsamlingsperioden arbejdet på at gøre FOA mere synlig, både i det offentlige rum og i samarbejdet med arbejdsgiverne og øvrige samarbejdspartnere. Det er altid svært at vurdere, hvor godt sådan en prioritering lykkes, for vi ved godt, at det i stor udstrækning handler om „det lange seje træk“, og derfor vil vi også fortsætte denne prioritering fremadrettet.

Bestyrelsen glæder sig til generalforsamlingen og håber meget, at du og dine FOA-kolleger har lyst og mulighed for at deltage i generalforsamlingen.

Med venlig hilsen
Bestyrelsen i FOA Silkeborg-Skanderborg

Indkomne forslag og kandidater til formandsposten skal være afdelingen i hænde senest 14 dage før generalforsamlingen.

Sådan finder du uddybende materiale: Detaljeret regnskab samt detaljeret budgetforslag, forslag til forretningsorden samt nuværende love kan du få tilsendt fra den 11. oktober ved henvendelse til FOA Silkeborg på telefon 46 97 20 20 eller læs det på www.foa.dk/Silkeborg-Skanderborg.

Husk LO Plus kortet

Regnskab 2012, budget 2014-2015 og overslag 2016

| | <i>Regnskab 2012</i> | <i>Budget 2014</i> | <i>Budget 2015</i> | <i>Overslag 2016</i> |
|--------------------------------------|----------------------|----------------------------|-------------------------|----------------------|
| Kontingent, netto | 11.267.505 | 10.773.728 | 10.475.478 | 10.177.229 |
| Andre indtægter | 1.056.773 | 1.264.000 | 1.264.000 | 1.264.000 |
| Indtægter | 12.324.278 | 12.037.728 | 11.739.478 | 11.441.229 |
| Personaleomkostninger | -8.213.955 | -6.776.765,16 ¹ | -6.858.764 ¹ | -6.961.645 * |
| Møde-, kursus- og medlemsaktiviteter | -2.383.942 | -2.885.645,00* | -2.928.930* | -2.972.864 * |
| Administrationsomkostninger | -1.279.689 | -1.337.770,00* | -1.357.837* | -1.378.204 * |
| Faglige kontingenter, tilskud | -250.557 | -254.315,36* | -258.130* | -262.002 * |
| Ejendommens drift | -466.379 | -406.000,00* | -412.090* | -418.271 * |
| Omkostninger | -12.594.522 | -11.660.496 | -11.815.750 | -11.992.987 |
| Afslutnings dispositioner | 76.726 | 71.998 | 71.996 | 71.994 |
| Årets resultat | -193.518 | 449.230 | -4.276 | -479.764 |

¹ løn fremskrevet jf. KTO forliget

* fremskrevet med 1,5% årligt

Skaf nye medlemmer til FOA - og få gavekort til blomster, vin eller chokolade, værdi 250,- kr.

Som et led i at arbejde for fuld organisering har afdelingen indført gaveregler, som „tak for hjælpen” hvis du får organiseret en kollega.

Det er vist efterhånden klart for alle, at det er vigtigt, at vi alle er organiserede og står sammen i kampen for gode og sunde arbejdspladser.

Sammen med denne generalforsamlingsindkaldelse er en lille folder, der kort fortæller om de mange fordele, der er ved at være medlem af FOA.

Bagerst i folderen er der „gaveregler” og postkort til at indmelde nye medlemmer.

Vi har brug for et stærkt sammenhold, hvis vi skal opnå et bedre arbejdsmiljø.

Hilsen bestyrelsen i FOA Silkeborg-Skanderborg

